

## 企業責任方針

- 経営理念： 「パイプ部品製作に関する多様な加工技術と多品種少量生産の仕組みを磨き、お客様への安定的な製品供給を通じ、持続可能な社会の実現に貢献する。」
- 従業員行動規範： 一、江崎工業株式会社の従業員は組織の一員としての責任と役割を自覚し、法令や内部規定を遵守して良識を持った行動をとり、我が社が社会から信頼される会社となるよう努める。
- 二、江崎工業株式会社の従業員は業務遂行に際しては、正直さと誠実さをもって望み、「感謝の心」と「謙虚な姿勢」を基本に関係者との積極的コミュニケーションを図る。
- 安全衛生方針： 一、当社は働く人の安全・健康確保を重視し、快適で働きやすい職場の維持向上に取り組む。
- 二、その為、リスク・アセスメントの導入・徹底を含めた安全衛生管理体制を確立し、安全衛生教育を計画的に実施し、職場環境・機械設備・作業方法の改善を積極的に推進する。
- 品質基本方針： 一、お客様に十分満足戴ける品質を提供し続けるため、要求事項への適合と品質マネジメントシステムの継続的改善を図る。
- 二、継続的な改善を通じ、品質、納期、コスト面での競争力を高め、お客様から信頼される企業体質を獲得する。
- 環境基本理念：  
(環境基本方針) 一、私達、江崎工業は、地球環境の保全が人類共通の最重要課題の一つであることを認識し、事業活動のあらゆる過程において環境への負荷低減及び地球環境の保全に配慮して行動する。(事業活動を通じ、SDGsに貢献する。)
- 二、パイプ製品の製造・販売という事業活動において、有害側面を減らすのみならず、有益側面を増やす業務変革を通じ環境改善と保全活動を推進する。
- 贈収賄防止方針： 一、当社は国の内外を問わず、当社の事業上の便宜の獲得又は維持を目的として、贈賄その他の不正な手段によらなければ得られない利益を一切求めない。
- 二、当社は国の内外を問わず、当社に関係する事業を行うにあたり、不正な職務行為につながる金銭等の要求・受領の約束・実際の受領を含め、一切の収賄行為を認めない。
- 倫理的上申方針：  
(内部告発方針) 一、当社は違法または非倫理的又は腐敗していると合理的に考えられる行為を、誠意と勇気を持って報告する従業員を保護し、報復や解雇、差別的処遇等を恐れることなくその様な報告ができるようにする。
- 二、これは当社に関わる深刻な懸念を提起することを可能にし、又その行為を奨励するものである。
- ハラスメント禁止方針： 一、パワハラ・セクハラ等のハラスメント行為は人権にかかわる問題であり、従業員の尊厳を傷つけ職場環境の悪化を招く、ゆゆしき問題である。
- 二、当社ではハラスメント行為を断じて許さず、すべての従業員が互いに尊重し合える、安全で快適な職場環境づくりに取り組んでいく。
- 三、このため、管理職を始めとする全従業員への研修等により、ハラスメントに関する知識や対応能力を向上させ、同行為を発生させない、許さない企業風土づくりを心掛ける。
- 人権の尊重 …… 上記ハラスメント対応を含め、当社はすべての関係する人々の人権を尊重した経営を行う。